

Le concept



Capter l'attention...



Capter l'attention n'est pas très difficile, mais le faire au bon moment est nettement plus délicat. D'autant plus lorsqu'il s'agit de rendre "positifs" les messages de l'entreprise.

KISDIS®, RENDONS LES CHOSES SIMPLES



Affichage mis à jour en temps réel



LES ÉCRANS CONNECTÉS KISDIS® PEUVENT SE SUBSTITUER À TOUS VOS PANNEAUX D’AFFICHAGE OBLIGATOIRE OÙ SE SUPERPOSENT DES FEUILLES VOLANTES AFFICHÉES AU MUR. VOUS LES MODIFIEZ AUTANT QUE NÉCESSAIRE. ILS SONT À JOUR, D’UN CLIC, SUR TOUS LES SITES CONCERNÉS.

En option : la possibilité de confier à nos avocats partenaires le suivi de la réglementation qui vous concerne, afin de que vos informations légales restent à jour.

Kisdis® ne se préoccupe pas que des risques encourus par les salariés, mais aussi par ceux encourus par le chef d'entreprise. Notamment le risque pénal en cas de mauvaise information du salarié.



KISDIS® VOUS PERMET D'INFORMER EN TEMPS REEL VOS SALARIÉS OU LEURS REPRÉSENTANTS, DE TOUTES EVOLUTIONS D'INFORMATIONS OBLIGATOIRES, PARTICULIÈRES OU GÉNÉRALES.

- Coordonnées de l'inspection du travail / médecine du travail
- Consignes de sécurité et incendie
- Convention ou accord collectif du travail
- Horaires collectifs du travail
- Égalité professionnelle salariale entre hommes et femmes
- Repos hebdomadaire
- Document unique d'évaluation des risques professionnels
- Panneaux syndicaux
- Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)
- Accord de participation.

Quelques exemples

MAR	MER	JEU
✓		✓
✓	✓	
	✓	

EMPLOI DU TEMPS

Le principe Kisdis® permet d'offrir un accès libre aux informations obligatoires... mais pas seulement.

Pourquoi ne pas profiter de ce dispositif pour faciliter, au-delà des seules informations obligatoires, l'accès aux emplois du temps et aux plannings spécifiques ? Notamment pour les personnels nomades.



CONSIGNES DE SÉCURITÉ

Certains salariés connaissent mieux les consignes de sécurité diffusées dans les avions que celles de votre entreprise. Pourquoi ne pas aller au-delà des seules obligations légales et inviter vos équipes à lire et relire encore ces consignes de sécurité ? Pourquoi ne pas les encourager à vérifier leurs connaissances via des quiz spécifiques ?



PLANNING DE CONGÉS

Quitte à parler d'horaires de travail et d'emploi du temps, autant permettre également de gérer ses congés. Selon le système en vigueur dans votre entreprise, un outil de gestion des congés (voire des RTT) peut être connecté à Kisdis® pour permettre à chacun de poser ses congés.

Gestes et postures



Par son utilisation, Kisdis® deviendra la réponse évidente à toutes questions concernant la qualité de vie au travail et la prévention. Ceci par un judicieux dispositif « bonne technologie / bon contenu / bon moment » adapté à chaque situation. C'est ainsi que l'on capte au mieux l'attention du salarié.

Notre solution permet de communiquer sur les situations de travail, de former, d'animer des groupes d'expression. Elle permet d'améliorer simultanément la qualité du travail, la productivité en prenant en compte le ressenti du salarié.

Notre objectif : COMMUNIQUER SIMPLEMENT



Travailler sur ordinateur

Les troubles musculo-squelettiques liés au travail sont corrélés à

l'utilisation de l'ordinateur. Quel est le meilleur moment et le meilleur endroit, dans le cas de votre établissement, pour diffuser une courte vidéo sur l'art de travailler avec une souris ?

Demandez-nous conseil.



Mal de dos

Ah ! S'il suffisait de montrer les bons gestes, le problème des arrêts

maladie pour lombalgie serait réglé depuis longtemps ! Et si la sensibilisation se faisait autrement ? Via une application smartphone adaptée à chaque type de poste, par exemple. Parlons-en.



Sécurité sur les machines

Tout ici est question de récurrence.

Quelle est la bonne fréquence de rappel des consignes de sécurité ?

Pas assez souvent : on oublie.

Trop souvent : on n'écoute plus.

L'approche Kisdis® permet d'augmenter la fréquence en variant les formats de message.

Judicieux.



Que faire en cas de malaise ?

Tout le monde écoute toujours attentivement les consignes qui

sauvent. Mais dès que l'incident se

produit, c'est la panique. Un simple quiz

permettant de vérifier de façon régulière si

l'on n'a pas oublié ces gestes qui sauvent

peut être primordial. Adaptons-le à votre cas.



Nombre de jours sans accident

Traditionnellement, on affiche cet indicateur dans les locaux via un défilant lumineux. Pourquoi ne pas lui donner plus de force sur un écran tactile ou l'adresser via une application mobile, avec des félicitations personnalisées ? Il est bon de rappeler à chacun qu'il a contribué à ce succès.



Zones à risque

Sur certains sites avec beaucoup de circulation (engins, camions,...), les affichettes du

type "je descends l'escalier sans courir"

disparaissent dans le mouvement ambiant.

Pourquoi ne pas leur donner plus de lumière

et plus d'effet visuel sur un écran adapté où

les images bougent ?



Mains toujours propres

Dans les établissements de santé ou d'agro-alimentaire où le respect des

procédures d'hygiène est une obsession, les dispositifs électroniques de Kisdis® se révèlent de précieux alliés.

Là encore, l'efficacité de la répétition est liée au

fait que les messages sont variés et inattendus.

Salarié isolé ou en maladie

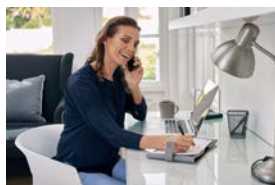
CES SALARIÉS QUI TRAVAILLENT À L'EXTÉRIEUR SE SENTENT SOUVENT À L'ÉCART, VOIRE ABANDONNÉS. CE N'EST CERTES QU'UN SENTIMENT. POUR LE CONTRER, RIEN DE MIEUX QU'UN LIEN PERMANENT AVEC L'ENTREPRISE. KISDIS® LE MET EN PLACE VIA SES APPLICATIONS.



EN SAVOIR PLUS

AVEC KISDIS® TOUS LES SALARIÉS SONT TOUJOURS INFORMÉS ET EN MÊME TEMPS.

Que le salarié soit:



En travail à domicile



Sur le terrain
(commerciaux,
chauffeurs,
livreurs,
formateurs,...)



En maladie.
Il garde un contact
avec l'entreprise et
sa réintégration se
passe beaucoup
mieux



Sur la version
nomade pour ceux
qui n'ont pas
d'ordinateur (ouvrier,
manutentionnaire,...)

1001 façons d'accueillir

L'ACCUEIL DES NOUVEAUX SALARIÉS EST UNE ÉTAPE FONDAMENTALE DANS LA VIE DE L'ENTREPRISE. L'INTÉGRATION DU SALARIÉ N'EST PAS LE SEUL ENJEU. IL EN VA AUSSI DE L'EFFICACITÉ DE SON FUTUR TRAVAIL.



EN SAVOIR PLUS

Le salarié doit prendre connaissance des consignes de sécurité concernant l'entreprise en général et son poste en particulier. N'oublions pas les autres informations qui, à travers lui, engagent la responsabilité de l'entreprise.



LE CAS DE L'INTÉRIM

Tout nouvel intérimaire arrivant sur son lieu de travail chez une entreprise cliente doit avoir été préalablement informé par son employeur de toutes les règles de sécurité qui concernent son nouveau poste. Or cet employeur se trouve être l'agence d'intérim.



LE CAS DES PROCÉDURES QUALITÉ

Les procédures qualité spécifiques à l'entreprise dans laquelle le nouveau salarié arrive doivent être étudiées et comprises. La méthode Kisdis® permet une transmission de ces procédures dans les meilleures conditions.



LE CAS DES STAGIAIRES

Le statut des stagiaires ou apprentis est toujours particulier. Quels sont leurs droits ? Que peuvent-ils faire ? Réservez-leur un espace dans votre Kisdis® pour leur répondre, ils se sentiront mieux intégrés.

STORE KISDIS®



Qualité de vie au travail

LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL EST LIÉE AU SENTIMENT D'UN TRAVAIL BIEN FAIT QUI INCOMBE AU SALARIÉ ET AU FAIT QUE L'ENTREPRISE SE PRÉOCCUPE DE L'ACCOMPAGNER DANS SES BESOINS D'ÉVOLUTION PERSONNELLE OU PROFESSIONNELLE

La solution Kisdis® intègre un espace pour favoriser votre animation QVT. Dans STORE KISDIS® vous trouverez différents univers d'accompagnement KIS.

Avec les KIS, chacun, dans votre entreprise, peut être entouré des intervenants les plus pertinents pour vous aider à guider vos salariés. Grâce à des formules comprenant des contenus adaptés, et des accompagnements spécifiques sous forme de visio-conférence.

Les différents univers:

[KISCOACH](#) / [KISSPORT](#) / [KISRELAX](#) / [KISDIET](#) / [KISSAFETY](#) / [KISLEGAL](#)

Concrètement, votre entreprise fait l'acquisition de pass KIS comprenant différents thèmes:

Exemples



« Aie j'ai la nausée quand je regarde mon planning ! »



« Je perds mes moyens (en public, en réunion, face à un collègue...)»



Évitez la blessure par le renforcement musculaire



Gestes et postures



« Je veux retrouver un équilibre alimentaire »



PROCHAINEMENT

-
- Un guide de progression s'appuyant sur des contenus pragmatiques, décrivant les bonnes pratiques, avec exercices et mises en situation. En libre-service, selon les besoins du salarié concerné et sa disponibilité, dans des formats courts et simples, collectif ou individuel.
 - Une bibliographie sélectionnée pour aller plus loin et garantir l'apport des éléments théoriques.
 - Un questionnaire d'évaluation.
 - Offres du catalogue
 - Exemples: - Echauffement avant prise de poste
 - acquisition de serious game
 - learning sur application mobile
 - etc...
 - Prochainement des vidéos de prévention, l'intégration d'offres complémentaires, etc...



Passez à la vitesse supérieure,
adoptez le concept **KISDIS**®

20 rue Lavoisier - space 4 - 95300 Pontoise
Tél : 01 84 24 05 68 - www.kisdis.com

Certificats obtenus par le datacentre :

Certification ISO/IEC 27001

Certification PCI-DSS

Attestations SOC 1 TYPE II ET SOC 2 TYPE II



Initiative
95

bpi**france**

